

Utveckling för ledare, team och organisationer

Skapa tydlighet, samarbete och hållbara resultat

När ledarskap haltar, samarbeten skaver eller kommunikationen inte fungerar påverkar det både arbetsklimat och affärsresultat. Vi hjälper organisationer att lösa dessa utmaningar genom strukturerade processer, faciliterade workshopar och mätbar ledarskapsutveckling.

Våra tjänster riktar sig till ledningsgrupper, chefer, team och organisationer som vill stärka sitt samspel, skapa tydlighet och bygga en kultur där människor och verksamhet utvecklas i samma riktning.

Tjänsteområden

Ledarskapsutveckling

Lönande Ledarskap™, utvecklad av Lars Hornborg är en metodik som gör ledarskapsutveckling både konkret och mätbart.

Här kombineras traditionella affärsnyckeltal med "mjuka" värden för att synliggöra vilka effekter stärkt ledarskap ger redan innan processen börjar.

Passar dig som vill:

- utveckla ditt personliga ledarskap
- skapa tydliga beteendeförändringar
- få en mätbar effekt av utvecklingsinsatser

Utveckling av team och ledningsgrupper

När samarbetet inte fungerar bromsas verksamheten. Vi hjälper grupper att bygga tillit, tydlighet och gemensamma arbetssätt som håller över tid.

Tjänsten används ofta när det finns:

- interna konflikter
- otydliga roller eller ansvar
- kommunikationsproblem
- låg effektivitet eller motivation

Workshopfacilitering och processledning

Komplexa frågor kräver strukturerade samtal. Vi leder workshopar som hjälper organisationer att hitta svar, fatta beslut och formulera en gemensam färdriktning.

Metoder som ingår:

- **Open Space Technology™** – engagerande, inkluderande och självorganiserande mötesform med hög effektivitet och konkreta resultat.
- **Förändringens fyra rum™** – psykologiskt ramverk som skapar förståelse för människors beteenden i förändring och ger konkreta verktyg för ett situationsbaserat ledarskap. Ramverket används även med fördel som alternativ till traditionella medarbetarenkäter.

Workshopar kan användas för t.ex. strategiarbete, kulturanalys, nulägeskartläggning, konflikthantering eller verksamhetsutveckling.

Resultat – Effekter för uppdragsgivare

Efter genomfört uppdrag upplever organisationerna ofta både snabb och långsiktig effekt. Några exempel:

- Ökat samarbete, tydligare kommunikation och förbättrat arbetsklimat
- Mer fokuserade ledningsgrupper och effektivare beslutsprocesser
- Ökad lönsamhet
- Kortare produktionstider

Effekterna skapas genom förändringar i beteenden, relationer och strukturer — inte genom tillfälliga insatser.

För vem passar tjänsterna?

- Ledningsgrupper som behöver hitta riktning och stärka samarbetet
- Chefer som vill utveckla sitt ledarskap
- Team som fastnat i konflikter eller ineffektiva arbetssätt
- Organisationer som står inför förändringar eller behöver öka sin kapacitet
- Verksamheter som vill skapa mätbara resultat av sitt utvecklingsarbete

Vad gör oss unika?

Våra konsulter är seniora ledare med 30-40 års erfarenhet från ledande befattningar inom olika kompetensområden och branscher.

Vi fungerar alltid som en resurs för ert företag, utan ambitioner att konkurrera – vi är här för att stötta och assistera.